

■ Teamentwicklung

Voraussetzungen: ◆

Sie wissen – und glauben daran – dass die Arbeit in einem Team eigenverantwortlich und einmalig in dieser Zusammensetzung ist. Sie wollen ein Teil davon sein und ein Optimum von Kreativität und Energie erleben.

Seminarziel: ◆

Der Schwerpunkt, das Hauptthema einer Teamentwicklung ergibt sich aus Ihrer gewünschten Zielbeschreibung bzw. aus den Zielerkennungsmerkmalen und der Bestandsaufnahme (z. B. Workshop und/oder Einzelinterviews).

Seminarinhalte: ◆

- die IST- Situation
 - Die Teamposition in der Unternehmenshierarchie
 - Erlaubnis zur Eigenverantwortung
 - Der Team-Auftrag: Das konkrete Teamziel, persönliche Nutzen der Teammitglieder.
 - Verschiedene Teamspielergebnisse zum Nachdenken
 - die Teamführung
 - Die Wirkung von „entweder – oder“ sowie von „sowohl als auch“
 - Die Team-Kultur-Regeln
 - Das Selbstbild als Teammitglied
 - Das Fremdbild als Teammitglied
 - Das Team als System
 - Erste Veränderungen werden realisiert
- In einigen Einzelübungen und vielen Gruppenübungen werden Sie Gelegenheit haben, die vorhandenen und die „fehlenden“ Team-Ressourcen zu erwerben.

Der Schwerpunkt, einer Teamentwicklung ergibt sich aus der Zielbeschreibung bzw. aus den Zielerkennungsmerkmalen und der Bestandsaufnahme.

Seminardauer: ◆

Für eine Teamstärke von max. 8 Personen: 2 x 2 Tage mit ca. 4 Wochen Abstand (nach Absprache und unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Wünsche und Ziele)

Seminarpreis: ◆

Für Individualseminare werden die Seminare speziell auf die Bedürfnisse des Teilnehmers bzw. des Unternehmens ausgerichtet. Der Seminarpreis richtet sich nach der Anzahl der Teilnehmer eines Unternehmens sowie nach der Anzahl der gewünschten und erforderlichen Seminartage.